

Les PEP 56

Association laïque pour l'Enfance et la Jeunesse en Morbihan. Elle œuvre pour le droit à l'éveil, à l'éducation, à l'enseignement, aux vacances, aux loisirs et à la vie sociale de tous les enfants quelle que soit leur situation personnelle.

Acteur majeur de l'Économie Sociale et Solidaire, l'association gère 40 établissements et services dans le département.

www.lespep56.com   

Politiques
Éducatives
Vacances
Loisirs
Culture



TRANSVERSALITE



Petite
Enfance

Enfance
Jeunesse



TRANSVERSALITE



Social et
Médico-
Social

LES PEP 56 RECHERCHENT POUR LEUR FILIÈRE PETITE ENFANCE

DIRECTEUR MULTI-ACCUEIL H/F

Nous recherchons un(e) DIRECTEUR DE MULTI-ACCUEIL H/F ayant une capacité de 24 enfants, accueillant des enfants de 0 à 6 ans, dans le cadre d'un remplacement congé maternité.

Vous dirigerez l'établissement, en lien avec la direction générale adjointe du siège et les services support conformément à la réglementation applicable et aux procédures internes.

Vous effectuez la mise en œuvre opérationnelle des orientations définies par les instances associatives.

Vous organisez l'activité et gérez l'exploitation de la structure dans ses dimensions humaines, techniques, pédagogiques, financières dans un objectif de qualité, de développement et d'équilibre économique.

Missions principales :

- Garantir de la sécurité morale, physique et affective des enfants reçus au sein de l'établissement
- Effectuer une veille réglementaire et la mettre en œuvre (sécurité, hygiène, protocoles spécifiques...).
- **Construire, animer et évaluer le projet d'établissement**
 - ⇒ Participation à l'écriture du projet d'établissement, le mettre en œuvre auprès des équipes et familles, ainsi que tout document nécessaire au fonctionnement interne
 - ⇒ Accueillir les familles (parent et enfant)
 - ⇒ Bilans quantitatifs et qualitatifs périodiques (effectifs, éléments financiers, ..)
 - ⇒ Assurer la qualité des interventions auprès des usagers
- **Participer au projet de la structure**
 - ⇒ Analyser et transmettre les besoins des usagers.
 - ⇒ Proposer des orientations.
 - ⇒ Participer et faire participer l'équipe à l'évaluation du projet.
 - ⇒ Participer aux réunions institutionnelles et de direction et rédiger les comptes rendus.
 - ⇒ Comparer les différents niveaux de projets et s'assurer de leur cohérence.
 - ⇒ Contribuer à la veille réglementaire, institutionnelle

- **Encadrement de l'équipe**
 - ⇒ Diriger l'équipe de la structure sous sa responsabilité.
 - ⇒ Accompagner et former l'équipe dans le cadre de leurs missions.
 - ⇒ Être responsable de l'encadrement de l'équipe, sur le plan organisationnel, pédagogique et disciplinaire.
 - ⇒ Organiser les moyens humains de son service et le management de ses équipes : continuité de service, recrutement des personnels, gestion RH (suivi des formations, contrats de travail, absences...en lien avec le service RH)

- **Gestion administrative et budgétaire de la structure**
 - ⇒ Préparation des plannings
 - ⇒ Responsable de l'exécution et suivi du budget de l'établissement en lien avec le service comptabilité
 - ⇒ Suivi des données de fréquentation, inscriptions, bilan d'activité

- **Travail en réseau**
 - ⇒ Repérer, connaître les partenaires directs et leurs actions et positionner la structure face aux différents partenaires.
 - ⇒ Organiser les relais en amont et en aval de la prise en charge
 - ⇒ S'assurer du respect du matériel et participe à la gestion des stocks et à son renouvellement (matériels de fonctionnement, jeux...).
 - ⇒ Assurer la relation fonctionnelle avec les services municipaux et les différents partenaires ou prestataires.
 - ⇒ Organiser et Participer aux différentes instances de concertation : Comité de Gestion, Comité de pilotage, Commission d'attribution...
 - ⇒ Assurer le remplacement occasionnel d'un membre de l'équipe en cas de besoin dans le respect du cadre règlementaire.

Votre profil

- Techniques d'animation
- Capacités à gérer les urgences
- Capacités d'analyse des besoins de l'enfant et de la famille, su service
- Compétences en management/encadrement
- Utilisation de logiciels de bureautique
- Disponibilité, réactivité, écoute
- Sens du travail en équipe
- Sens du relationnel
- Devoir de réserve et sens du service public
- Organisation, méthode

- Diplôme d'Educateur de Jeunes Enfants ou infirmière puéricultrice **obligatoire**

Le poste

Date de publication : **08/11/2022**

Prise de poste prévue : **au plus tôt afin d'assurer un tuilage**

Type de contrat	Temps de travail	Convention collective	Lieu de travail
CDD remplacement 4 mois minimum	Temps complet – forfait jours	ECLAT	GOURIN (56)

Le processus de recrutement

Votre CV et votre lettre de motivation sont à adresser à :

Monsieur David DELBART - d.delbart@lespep56.com

Tout dossier incomplet ou remis au-delà de la date limite ne sera pas étudié, il ne fera l'objet d'aucune réponse.