

LES PEP 56

Politiques
Éducatives
Vacances
Loisirs
Culture



TRANSVERSALITE

Petite
Enfance



Enfance
Jeunesse



TRANSVERSALITE

ETIJA2R9V2NART

Social et
Médico-
Social



RAPPORT D'ACTIVITÉ - 2025

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DU 10 JUIN 2026



La solidarité en action

Sommaire

2

Édito de la Co-Présidence

3

Petite Enfance

5

Enfance Jeunesse

6

Social et Médico-Social

9

Forma'PEP 56

11

Savoir rouler à vélo

13

Vacances, Loisirs, Culture

14

Bilan social

19

Rapport financier



Edito de la Co-Présidence

L'année 2025 confirme la dynamique engagée en 2024 pour l'ADPEP 56.

Dans l'ensemble de nos secteurs – petite enfance, enfance-jeunesse et médico-social – elle a été marquée par l'engagement et l'inventivité de nos professionnels et bénévoles. En témoigne notamment le rassemblement des professionnels, des parents et des enfants à l'occasion des 10 ans du CAMSP de Pontivy, ainsi que le film que nous pourrions découvrir ensemble lors de notre assemblée générale du 10 juin à 14h00.

Cette dynamique se traduit également par une progression de nos effectifs. Pour autant, un enjeu majeur se dessine pour 2026 : renforcer notre base militante. Aux côtés du réseau PEP, nous devons mobiliser davantage d'adhérents et de bénévoles afin de consolider notre rôle dans les territoires, auprès de nos partenaires, et d'assurer une meilleure représentativité des usagers de nos services.

Agissant dans le champ de l'intérêt général, notre association à but non lucratif intervient aujourd'hui dans un contexte de concurrence directe avec des opérateurs privés lucratifs. Dans le cadre des Délégations de Service Public (DSP) comme dans nos relations avec les institutions, nos interlocuteurs – collectivités ou services de l'État – peinent encore à nous distinguer de ces prestataires. Il nous appartient donc de réaffirmer notre spécificité et notre rôle de partenaires engagés, porteurs de valeurs de solidarité, d'inclusion et de justice sociale.

Les politiques de l'enfance – école, inclusion, santé – restent au cœur des enjeux sociétaux. Les constats partagés, notamment sur l'inclusion des enfants en situation de handicap, montrent que les ambitions de la loi de 2005 sont encore loin d'être pleinement réalisées. Les difficultés demeurent importantes pour les enfants, les familles et les professionnels.

Dans ce contexte, l'ADPEP 56 poursuit son action avec lucidité et engagement pour soutenir les équipes et répondre aux besoins des publics accompagnés. Si nos établissements s'inscrivent pleinement dans les orientations publiques, les moyens alloués restent insuffisants, dans un contexte de tensions financières touchant l'ensemble du secteur médico-social et de la santé.

Nous devons donc rester vigilants et porter collectivement une parole forte aux côtés de nos partenaires.

Œuvrer pour la paix, l'intérêt des enfants et de toutes les personnes vulnérables, bâtir une société inclusive, solidaire, fondée sur la justice sociale : tels sont les objectifs au cœur du projet associatif fédéral.

Nous appelons l'ensemble des membres de notre association ainsi que les personnes accompagnées à se mobiliser pour faire vivre ces valeurs.

Les Co-Présidents

2025

FILIÈRE PETITE ENFANCE

L'année 2025 a été marquée par une stabilité globale des équipes de direction au sein de nos huit structures petite enfance. Cette continuité a permis de consolider l'organisation et les pratiques professionnelles. Une nouvelle direction est toutefois arrivée sur l'une des structures en juin 2025 ; un temps de formation et d'accompagnement a été assuré durant la période estivale, afin de favoriser une prise de poste progressive et sécurisée.

	Nombre d'enfants 2025	Progression 2025/2024 du nombre d'enfants	Nb d'heures facturées 2025	Nb d'heures facturées 2024	Taux d'occupation 2025	Liste d'attente en nb	Progression 2025/2024 en heures
SAINT-ARMEL	20	- 17 %	17 887	21 993	71 %	4	- 19 %
LANGUIDIC	46	- 6 %	41 649	42 234	82 %	12	- 1 %
POUHUINEC	37	6 %	29 462	31 466	74 %	21	- 6 %
GOURIN	47	7 %	33 279	35 694	64 %	7	- 7 %
BREC'H	47	- 2 %	37 368	39 031	60 %	27	- 4 %
AURAY	77	- 8 %	64 255	67 646	72 %	51	- 5 %
TOTAL	274	- 4 %	223 900	238 064	70 %	116	- 6 %

Référentiel national de la qualité d'accueil du jeune enfant.

Dans une démarche d'amélioration continue, un travail approfondi est engagé avec les directions des multi-accueils autour du Référentiel national de la qualité d'accueil du jeune enfant. Cette réflexion collective vise à harmoniser les pratiques, renforcer la qualité de l'accueil et soutenir les équipes dans leurs missions quotidiennes. Dans ce cadre, des questionnaires ont été diffusés auprès des équipes, permettant de recueillir leurs retours et d'identifier les axes prioritaires de travail. À la suite de cette consultation, nous commençons à mettre en place des fiches actions, destinées à structurer les démarches d'amélioration et à suivre leur mise en œuvre dans le temps.

L'activité de la petite enfance

Sur le plan de l'activité, on observe une baisse du volume d'heures facturées sur l'ensemble des structures. Cette diminution s'explique principalement par un taux d'occupation plus faible, lié à plusieurs facteurs. Le nombre de naissances diminue. Ce contexte limite mécaniquement les possibilités de remplissage. Par ailleurs, la présence des Maisons d'Assistants Maternels (MAM) sur le territoire, accueillant jusqu'à 4 assistants maternels, soit 16 enfants, constitue une offre d'accueil complémentaire pouvant impacter la fréquentation des structures collectives.

Les structures ont également été confrontées à une pression accrue de l'école pour l'accueil des enfants dès l'âge de 2 ans, y compris pour des enfants en cours d'acquisition de la propreté. Des démarches ont été menées directement auprès des familles fréquentant la crèche, ce qui a pu fragiliser les équilibres d'accueil et nécessite une vigilance particulière afin de préserver le projet éducatif des structures et la stabilité des équipes. Les besoins des familles évoluent, avec une demande croissante de contrats de plus faible amplitude (2, 3 ou 4 jours maximum par semaine) ainsi que de demi-journées, notamment en lien avec des horaires de travail atypiques (travail en 2x8, secteur paramédical).

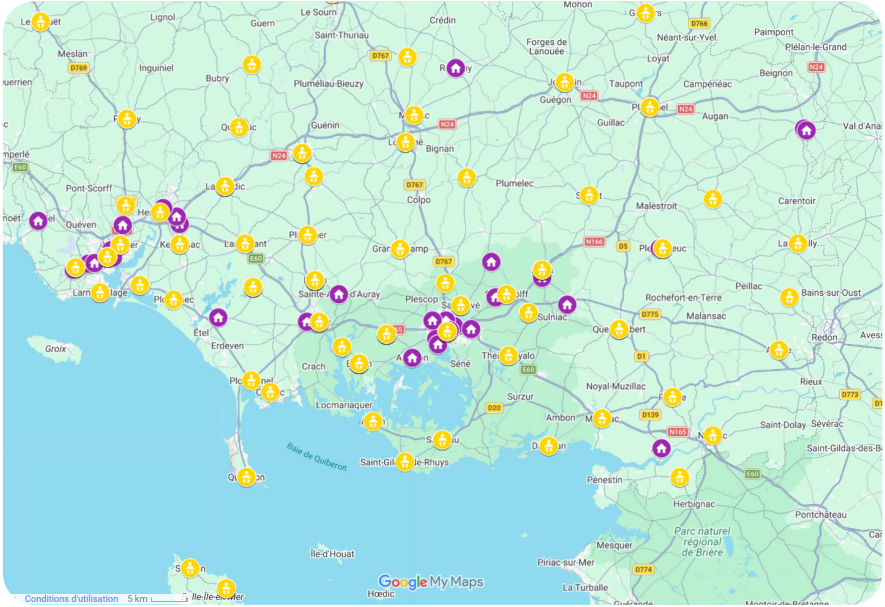
Dans ce contexte, les équipes ont toutefois réussi à se stabiliser, permettant de maintenir une qualité d'accueil et un accompagnement adapté des enfants et des familles. En parallèle, les PEP ont répondu à une offre de délégation de service public sur la commune de Plouay, pour laquelle nous n'avons pas été retenues.

Le pôle ressources handicap - EAJE (PRH 56) :

En 2025, 60 établissements ont bénéficié de l'accompagnement par le PRH EAJE sous des formats différents :

- 37 accompagnements d'accueil d'enfants en situation de handicap en crèche,
- 47 animations autour des prêts de malle thématique du PRH
- 10 animations de réunion d'équipe ou journée pédagogique
- 4 accompagnements de politique de territoire
- 20 présentations du PRH et de ses missions
- 5 journées de sensibilisation au handicap
 - L'accueil d'enfants atteints de troubles du spectre autistique en crèche
 - Les troubles de l'oralité chez le tout petit
 - Ergonomie de portage en crèche
 - L'observation au service du repérage précoce des troubles de développement de l'enfant
 - Les troubles du comportement en crèche

Au 31.12.2025, 118 familles suivies dont 52 pour les EAJE.



La journée départementale sur le repérage précoce des difficultés de développement du jeune enfant



Cette journée s'est déroulée à Vannes le 28 novembre 2025. Le public visé était l'ensemble des professionnels bénéficiaires du PRH tous secteurs d'activités confondus. La matinée se présentait sous forme de tables rondes : les premiers interlocuteurs de la famille et les premières orientations ;

Suivi l'après-midi de 4 ateliers au choix :

- Le livret de repérage précoce
- Le lien avec les familles
- L'observation
- Le parcours de la famille

Un bilan plus que positif et une première étape vers d'autres propositions de sensibilisation et formations.

280 participants dont 25 intervenants et 20 invités

2025

FILIÈRE ENFANCE JEUNESSE

L'année 2025 a été marquée par une stabilité des équipes au sein des différents Accueil de Loisirs Sans Hébergement (ALSH). Cette continuité a permis de maintenir un cadre de travail sécurisant pour les enfants, de consolider les pratiques professionnelles et de favoriser une dynamique collective au sein des équipes d'animation.

	Activités	Nombre d'heures	Nombre d'enfants	Progression en h. 2024/2025
FÉREL	Accueil périscolaire	18 311	281	- 2 %
	ALSH Pause méridienne	57 153	358	- 1 %
	ALSH des mercredis	10 405	127	0 %
	ALSH des vacances + Ateliers	19 894	189	2 %
	Espace Jeunes	2 821	44	- 11 %
	TOTAL	105 583	999	
CRAC'H	Accueil périscolaire	17 730	194	- 7 %
	ALSH Pause méridienne	3 506	226	- 18 %
	ALSH des mercredis	18 486	33	- 4 %
	ALSH des vacances + Camps	29 190	118	- 18 %
	Espace jeunes	2 051	127	3 %
	TOTAL	70 963	698	

TOTAL **179 546 Heures** soit une baisse de **5 %** par rapport à 2024
1 697 enfants ont été accueillis en 2025, soit **3 %** de moins qu'en 2024

Sur le plan de la fréquentation, les effectifs d'enfants accueillis sont en baisse par rapport à l'année 2024. Cette diminution s'explique principalement par un nombre de jours d'accueil moins important en 2025, impactant mécaniquement le volume global de fréquentation sur les ALSH.

Durant la période estivale 2025, les ALSH et espace jeunes ont engagé une démarche de mutualisation afin d'organiser des camps communs. Cette organisation collective a permis d'optimiser les ressources humaines et matérielles tout en proposant une offre enrichie aux enfants. Les retours ont été très positifs, tant de la part des enfants, qui ont manifesté un réel enthousiasme pour ces temps de séjour, que des équipes d'animation, qui ont apprécié la dynamique de travail inter-structures et le partage de compétences.

Dans ce cadre, le dispositif "Savoir rouler à vélo" a été particulièrement mis en valeur en 2025, en lien direct avec l'organisation des camps mutualisés. Cette action a permis de développer l'autonomie des enfants, de renforcer leur sécurité dans les déplacements à vélo et de s'inscrire pleinement dans une démarche éducative favorisant la mobilité, la confiance en soi et le vivre-ensemble.

Dans l'ensemble, l'année 2025 témoigne d'une filière Enfance Jeunesse engagée, adaptable et innovante, capable de faire évoluer ses pratiques face aux contraintes organisationnelles tout en maintenant une qualité d'accueil et des projets éducatifs porteurs de sens pour les enfants

2025

FILIÈRE SOCIALE ET MÉDICO-SOCIALE

Les Centres Médico-Psycho Pédagogiques - CMPP

	Activités réalisées (actes)	Absentéisme (actes)	File active	Liste d'attente	Nombre d'entrées	Nombre de sorties
LORIENT	7 367	2 406	382	-	80	50
VANNES / AURAY	9 330	1 289	580	86	126	98
PONTIVY / GUÉMENÉ	6 537	1 579	370	-	128	115
TOTAL	23 234		1332			
Progression 2025/2024	- 10 %		5 %			

Pour le CMPP de Lorient: L'année 2025 est une année marquée par une baisse de l'activité et une augmentation de l'absentéisme. Il convient cependant de prendre ces données avec recul au regard de la récente mise en place du Dossier de l'Usager Informatisé qui, certes, fiabilise la remontée de données mais peut également nécessiter des ajustements dans le comptage des actes notamment pour les groupes.

2025 est également marqué par l'absence de la direction sur le dernier trimestre 2025 mais également par des vacances de postes qui ont eu une répercussion sur l'activité et généré un excédent en 2025. Concernant la hausse de l'absentéisme aux rendez-vous, celle-ci interroge les modes de fonctionnement des CMPP et doit pousser à questionner les pratiques. Une réflexion va s'engager en 2026 afin de trouver des leviers permettant de réduire celui-ci et de responsabiliser les usagers.

Pour le CMPP de Pontivy / Guéméné : L'année 2025 montre la capacité du CMPP de Pontivy à s'adapter dans un environnement en forte évolution. Pour garantir la qualité de ses missions, le CMPP a opéré une remise à plat de la phase d'accueil avec la création d'une commission d'évaluation des premières demandes. La phase d'évaluation a également été modifiée avec la participation et le renforcement des binômes d'accueil. L'objectif étant une orientation rapide des situations ne relevant pas du CMPP et le dégagement de temps médical pour des évaluations/diagnostics plus rapide.

Dans un contexte marqué par une vulnérabilité accrue des publics accompagnés, le maintien de l'activité témoigne de l'engagement des équipes et de leur capacité d'adaptation. Le modèle CMPP, avec un accès direct sans notification, sans montage de dossier compliqué, sans avance de frais, demeure plus que jamais une ressource pertinente pour la population du territoire.

Dans une démarche d'amélioration continue, visant à renforcer la pertinence et la lisibilité des parcours proposés aux enfants et à leurs familles, l'équipe a mené des actions de sensibilisations auprès des enseignants. Globalement, le renforcement des partenariats participe pleinement à la structuration de réponses coordonnées sur le territoire, favorisant une véritable réponse territoriale au plus près des besoins identifiés, en cohérence avec les orientations des politiques publiques de santé.

Enfin, la réécriture en cours du projet d'établissement constitue une étape essentielle pour consolider ces dynamiques, en intégrant les enjeux actuels et à venir. Elle traduit la volonté du CMPP de s'inscrire durablement dans une offre de soins accessible, qualitative et adaptée aux besoins de la population, en lien étroit avec les attendus de l'ARS.

Pour le CMPP de Vannes / Auray : En 2025 le CMPP de Vannes/Auray a accompagné 580 enfants et adolescents, soit 39 de plus qu'en 2024. L'arrêté de tarification a fixé pour 2025 un nombre de séances à réaliser de 8648. L'activité réalisée en 2025 est de 9 330 séances, soit 682 séances de plus que l'exécutoire.

Le CMPP tel qu'il fonctionne, à l'écoute de la singularité de chacun et ouvert sur l'ensemble des problématiques psycho-affectives, neurodéveloppementales et psycho-sociales, sans préjuger d'une quelconque étiologie, trouve sa place dans une offre de soin diversifiée. Afin de répondre aux attentes des usagers et en cohérence avec les recommandations de la HAS, le plateau technique du service continue de se diversifier et cela à moyens constants.

Nous observons depuis plusieurs années que le contexte économique et social a renforcé la précarité et la fragilisation des familles. Les répercussions sur les enfants sont multiples, avec parfois, le développement de problématiques de santé mentale ou l'émergence de troubles à l'adolescence. De ce fait, les liens avec l'école, l'hôpital, la protection de l'enfance et les autres services médico-sociaux restent essentiels. En 2025, le CMPP poursuit son objectif de partenariat en développant le conventionnement et en participant à la formation des personnels de l'Education nationale.

Le Centre d'Action Médico-Sociale Précoce - CAMSP

	Nombre d'actes réalisés	Absenteisme	File active	Liste d'attente	Nombre d'entrées	Nombre de sorties
Activité 2025	3 358	550	200	12	48	47
Progression 2025/2024	- 0.2 %					

En 2025, l'activité globale est restée soutenue, avec une augmentation du nombre d'admissions, traduisant un besoin croissant d'interventions précoces sur le territoire. Le délai moyen entre la réception de la demande et la première consultation médicale est de l'ordre de quelques semaines, en revanche le délai pour des bilans peut atteindre plusieurs mois. L'équipe pluridisciplinaire s'est renouvelée avec une nouvelle neuropsychologue et un nouveau médecin MPR.

Une part croissante des familles accompagnées présente des signes de socio-vulnérabilité. Cette situation implique un travail de coordination renforcé et des actions de guidance parentale. Les partenariats avec les crèches, les écoles maternelles, les services de PMI et les professionnels libéraux ont favorisé la continuité des parcours. Des actions de prévention et de sensibilisation ont été menées auprès des acteurs de la petite enfance.

L'année 2025 a également été marquée par la célébration des dix ans du CAMSP, moment fort fédérateur pour les familles, les partenaires et l'équipe. Elle se clôture sur une dynamique positive, témoignant d'un engagement constant en faveur d'un accompagnement précoce, global et inclusif.

Le Services d'Éducation Spécialisée et de Soins A Domicile - SESSAD

	Activités (actes)	File active	Liste d'attente	Nombre d'entrées	Nombre de sorties
Activité 2025	2 649	27	24	5	3
Progression 2025/2024	36 %				

L'activité globale de SESSAD s'élève à 2 649 actes pour 27 enfants en file active, ce qui traduit une mobilisation soutenue de l'équipe pluridisciplinaire. Un comptage plus précis des actes a été réalisé avec le nouveau logiciel métier Ogirys. La liste d'attente reste conséquente avec 24 enfants en attente d'accompagnement. Cette situation reflète une tension persistante entre la demande et la capacité d'accueil du service, 5 entrées et 3 sorties avec une dizaine d'enfants suivis à distance. Le délai d'admission peut aller jusqu'à 3 ans. La participation au PAS (pôle d'appui à la scolarité) a permis de renforcer les partenariats et la cohérence des parcours.

L'étendue géographique du territoire implique des temps de déplacement importants pour les professionnels. Le faible recours possible à des partenaires libéraux place le SESSAD comme maillon essentiel de l'accès aux soins et à l'accompagnement médico-social du bassin de Pontivy. L'équipe est complète et impatiente de quitter des locaux vétustes pour intégrer des locaux neufs sur le site du CAMSP.

Le Dispositif d'accompagnement Médico Educatif - DAME

	Nombre d'actes ou de journées	Nombre de places autorisés	Nombre d'entrées	Nombre de sorties
PMO (actes)	6 877	48	20	19
Accueil de jour	9 249	49	5	6
Hébergement	1 184	12	-	-
Progression 2025/2024	9 %	-		

L'activité du DAME s'est stabilisée pour cette année 2025. Une augmentation de l'activité est notable sur l'hébergement qui est maintenant ouvert aux jeunes accompagnés par le service de PMO. Une nouvelle organisation avec la mise en place d'un poste de maîtresse de maison nous a permis d'augmenter le nombre de jeunes présents chaque soir. L'activité du service de PMO reste stable avec toujours beaucoup de mouvement pour les effectifs. L'accueil de jour est aussi en progression avec moins d'absences constatées lors des temps d'ouverture sur les périodes des vacances scolaires.

Le Dispositif d'Institut Thérapeutique Educatif et Pédagogique - DITEP

	Nombre de jeunes	Nombre d'entrées	Nombre de sorties		Nombre d'actes ou de journées
Quéven	42	8	9	PMO	5 409
Auray	16	5	4	Accueil de jour	2 628
Total	58	13	13	Accueil familial	40
Progression 2025/2024	14 %				

2025 a été une année de diagnostic et de remise à plat du fonctionnement institutionnel. L'établissement dispose d'une autorisation de 47 places de 6 à 20 ans selon les modalités suivantes : Accueil de jour 15 - Accueil familial 4 - PMO 22.

Avec la mise en place du logiciel OGIRYS à partir de janvier, l'activité du DITEP devient plus visible. La fin d'année 2025 a également été consacrée à l'expérimentation de l'outil de décompte de l'activité par Unité d'Accompagnement mis en place par l'AIRe. Avec une mise en oeuvre dans notre établissement à partir de janvier 2026, l'activité du DITEP sera enfin évaluable et pourra être comparée avec les autres DITEP régionaux et nationaux.

En 2025, l'activité du DITEP a été en nette progression tout au long de l'année pour atteindre le nombre de places autorisées au 31 décembre. Par rapport à l'année précédente, nous avons accueilli 7 enfants et adolescents supplémentaires et prononcé 13 admissions contre 7 l'année précédente, cela avec un nombre de sorties identique.

Alors qu'au 1er janvier aucun enfant de moins de 11 ans n'était accueilli au DITEP, nous en accueillons 5 au 31/12. La moyenne d'âge reste cependant élevée, car 29 jeunes sur les 45 ont toujours plus de 14 ans. Les nouvelles modalités de gestion de la liste d'attente, une volonté affirmée d'accueillir les enfants plus tôt ainsi qu'un travail autour de la fin d'accompagnement vont rééquilibrer les choses.

La remise à plat des procédures et des modalités de gestion de la liste d'attente permet davantage de fluidité. Au 31/12, 32 enfants restent toujours en attente d'une place dans notre établissement. Sur 2025 nous avons enregistré 12 nouvelles inscriptions.

Les modalités d'accompagnement sont également réinterrogées notamment pour ce qui est de l'accueil familial. La question de se doter de nouveau d'un hébergement s'est posée tout au long de l'année écoulée et devrait se concrétiser, nous l'espérons, sur 2026.

2025

FORMA'PEP'56

Fort de son démarrage en 2023 et 2024, FORMA'PEP 56 a poursuivi son développement en enrichissant son catalogue de formations afin de mieux répondre, en premier lieu, aux besoins des salariés des PEP 56. Sa mission est de former les professionnels à l'inclusion, la parentalité et la coopération, pour une co-éducation soutenant, au service de l'enfant et de sa famille.

De nouvelles thématiques au catalogue et un nombre croissant de salariés formés

En 2025, 72 salariés ont pu s'inscrire à 5 nouvelles thématiques afin de varier les apprentissages. Quatre sessions ont pu être réalisées dans les structures des salariés : au CMPP d'Auray et de Pontivy pour la formation Microsoft et au Multi-accueil d'Auray pour la formation aux neurosciences affectives. Trois sessions ont eu lieu au siège permettant à des salariés de structures éloignées géographiquement de se retrouver autour d'une thématique partagée.

En 2025, FORMA'PEP 56 accompagne 38% de salariés de plus qu'en 2024.

Intitulé de la formation	Nbre de sessions	Nbre d'apprenants
Accompagner les enfants grâce aux neurosciences affectives et sociales	2	26
Hygiène alimentaire en structure de la petite enfance	1	10
Mieux se connaître pour mieux communiquer	1	9
Snoezelen	1	11
Microsoft 365 : Sharepoint et OneDrive	2	16
TOTAL	7	72

4.8/5*

Taux d'atteinte des objectifs



4.7/5

Taux de satisfaction de la qualité des intervenants



4.8/5

Taux de satisfaction des apprenants



Audit de surveillance Qualiopi

Le 16 octobre 2025, l'équipe FORMA'PEP 56 a reçu l'auditeur I-Cert pour l'audit de surveillance QUALIOPi, tant de l'organisme de formation en tant que tel que des formations qui y ont été organisées depuis sa création. Cette surveillance vise à vérifier que la qualité administrative et pédagogique est suivie de façon régulière et systématique. Trente-deux indicateurs organisés selon sept critères ont été audités. Le comité de décision a émis un avis favorable au maintien de la certification QUALIOPi jusqu'à l'audit de renouvellement qui aura lieu début 2027. Ces échanges ont permis à l'équipe FORMA'PEP 56 de réfléchir sur ses pratiques et dans une perspective d'amélioration continue à envisager des évolutions, notamment dans la gestion de la sous-traitance.



Digiforma : une solution digitale

L'organisme de formation a choisi le logiciel Digiforma pour gérer ses formations. Cet outil permet à l'équipe de centraliser le suivi administratif et financier des formations, des formateurs et d'améliorer l'expérience des stagiaires grâce à un extranet rassemblant les ressources de formation. Il améliore aussi la visibilité de notre offre grâce à l'activation du catalogue en ligne intégrant les programmes de formation, les tarifs et le nombre de places restantes. Digiforma permet aussi à l'équipe FORMA'PEP 56 de rester au courant des dernières nouveautés et informations en lien avec la formation professionnelle, grâce à Digiforma Veille et OF Connect, une plateforme Slack qui permet aux professionnels de la formation d'échanger et partager des bonnes pratiques.

Bilan et perspective 2026

En 2025, FORMA'PEP 56 a diversifié son offre de formation en développant de nouveaux partenariats avec d'autres formateurs ou organismes de formation. Une formation a été réalisée par une formatrice interne et nous allons poursuivre et étendre cette démarche en 2026 : une formation est déjà programmée par une collègue et nous poserons la question parmi les 450 salariés des PEP 56 s'ils souhaitent à leur tour devenir formateurs.

FORMA'PEP 56 choisit également d'ouvrir son offre de formation à des personnes extérieures aux PEP 56 : salariés d'autres structures en médico-social, petite enfance et enfance-jeunesse, ainsi que les parents des jeunes accueillis dans nos structures, en lien avec notre ambition de contribuer à une co-éducation au service des enfants. Pour cela, FORMA'PEP s'est lancé sur les réseaux sociaux LinkedIn, Facebook et Instagram et va ajouter son offre de formation sur OFeli, le catalogue du GREF de Bretagne et sur le Mouvement Associatif, portail régional de formation des bénévoles de Bretagne. .

2025

SERVICE «SAVOIR ROULER À VELO»

Le service «Savoir Rouler à Vélo» (SRAV) en rodage :

L'année 2025 inaugure officiellement l'ouverture du service SRAV. Une première année complète du service qui se veut optimiste pour la suite.

La première activité du service consiste à proposer des cycles complets de 4 blocs dans les établissements scolaires et extra-scolaires.

Nous avons donc réalisé pas moins de 196 interventions pour 657 enfants ayant suivi un total de 1042 blocs d'apprentissage.

Les interventions de Jean-Philippe BINOIS sont très appréciées par leurs contenus, leurs organisations et leurs animations.

Mathys (CM1) : « Avant, j'avais peur de passer par cette route. Maintenant, je sais quoi faire. »

Isis (CM2) : « Je pensais que je n'aimais pas le vélo mais c'est parce que je ne savais pas bien en faire. Maintenant que j'y arrive, j'adore ça. »

Marc, parent d'élève : « L'atelier d'entretien et de réparation m'a aidé à identifier des équipements non conformes sur le vélo de mon fils et à améliorer sa sécurité. »

Bernard (élu local) : « Cela fait vraiment plaisir de voir les jeunes s'approprier les aménagements cyclables de la commune. »

Patricia (enseignante) : « Depuis l'intervention SRAV, les élèves sont plus vigilants et mieux sensibilisés aux dangers. Je me sens aujourd'hui plus sereine à l'idée d'organiser la sortie vélo de fin d'année. »

L'activité s'est étoffée en 2025 avec le projet de séjour itinérant « Low-tech » en expérimentation avec les adolescents des espaces jeunes de Férel et de Crac'h.

Les enjeux de ce projet sont de réaliser des parcours vélos et créer des contenus numériques de type fiche tourisme pour faire découvrir aux jeunes leur territoire à travers différentes thématiques : loisirs responsables, culture et patrimoine, hébergements responsables, découverte des métiers, l'alimentation, etc. L'idée est de sensibiliser les jeunes aux outils numériques et leurs bonnes pratiques, tout en réalisant des contenus et en travaillant sur leur diffusion.

Ainsi les jeunes de Férel et de Crac'h ont réalisé quatre parcours vélos. Sur l'ensemble des ateliers, sorties vélos et bivouacs, c'est 122 jeunes qui y ont participé.

A terme, l'objectif de créer un guide d'éco-tourisme responsable sur nos deux espaces jeunes.

Ce projet a nécessité de former les équipes au concept d'itinérant à vélo. Nous avons donc produit un contenu de formation. Cette formation sera proposée à la SDJES pour former les référents jeunesse du département en 2026.

Bilan :

L'arrêt du programme Génération Vélo et les coupes budgétaires qui ont impacté les communes ont freiné les partenariats pour certaines d'entre elles en 2025.

Malgré cela, le service se fait connaître et les sollicitations sont là. Nous avons renforcé nos liens avec les conseillers sports de l'Education Nationale et travaillons ensemble pour développer l'activité.

Des nouveaux liens se font avec les collectivités et des projets sont au travail pour 2026.

Perspectives 2026 :

Fort du lancement du service SRAV, nous avons constaté que les parents ne sont pas à l'aise pour évoluer sur l'espace public à vélo avec leurs enfants. C'est pour cela que nous allons proposer des ateliers « (re)mise en selle » pour les parents en lien avec les écoles et mairies. Cela consistera à proposer des ateliers d'une demi-journée les mercredis ou samedis autour de la sécurité à vélo et d'un parcours vélo accompagné de notre éducateur sportif et de leurs enfants pour partager aux parents les bonnes pratiques et leur donner confiance.

En complément, nous lançons un programme SRAV adapté pour les enfants accueillis dans des établissements médico-sociaux. Les chiffres nationaux parlent d'eux même, 0.1% des établissements spécialisés ont accueilli des interventions SRAV (données nationales du programme Génération Vélo). Le service sera expérimenté auprès des enfants du DAME de Lanester. L'enjeu est de construire un programme SRAV adapté en fonction des handicaps des enfants et de le valider pour généraliser le programme aux établissements médico-sociaux en 2027.

Pour finir, merci à nos partenaires, la MSA, la CAF du Morbihan, le Conseil Départemental, la SDJES et la Fédération Nationale des PEP de nous soutenir.



2025

FILIÈRE CLASSE, VACANCES ET LOISIRS

	Nombre	€
Placement - Classe de découverte	33 dossiers	179 501 €
Placement - Groupe	3 dossiers	10 036 €
Séjour vacances été 2025	46 enfants	24 938 €
Total		214 475 €

Placement – Classe découverte/groupes

Cette année, concernant les classes nous avons permis à 948 personnes de partir en séjours découverte. Concernant les groupes 107 ont pu partir en séjour.

Pour les classes, nous remarquons que 30 % des séjours se déroulent au centre de St Pierre Quiberon (PEP39), 12 % sur le centre Le Hedraou (PEP22) et 21 % hors région.

Pour les groupes 1 séjour à eu lieu au Pouliguen (PEP75), 1 séjour a eu lieu à Sarzeau (PEP75 et 1 séjour a eu lieu au centre le Hédraou (PEP22).

Séjours vacances - Été 2025

Nous comptons 46 inscriptions, 94 % à destination du Centre du Grand Larg' (PEP39) et 6% hors région. Les séjours ont été facturés 11997,97 € directement aux familles, 6842,50 € au département (DGISS), et 6097€ répartie entre le CCAS de Vannes, le CIAS de Questembert et la Sauvegarde 56.

La JPA 56 a apporté une aide financière à hauteur de 2007 € pour 7 enfants avec le dispositif « Colos Apprenantes », 150 € pour 3 enfants avec la Bourse JPA Handicap, 50€ pour 1 enfant avec la Bourse JPA – PDV, 80 € pour 2 enfants avec la Bourse JPA – Solidarité, 700 € pour 2 enfants avec la bourse JPA – CAF Handicap.
Solidarité PEP a apporté une aide financière de 350 € pour 4 enfants.

5 681 enfants, adolescents, adultes et familles*
ont été accueillis et accompagnés
par l'ensemble des filières PEP 56 en 2025

* Hors Union Technique

2025

BILAN SOCIAL

2024	2025
400 salariés embauchés 266.4 pour ETP	414 salariés embauchés 269 pour ETP
267 CDI et CDII 137 à temps complet et 130 à temps partiel	269 CDI et CDII 136 à temps complet et 133 à temps partiel
125 CDD	138 CDD
5 contrats d'apprentissage	7 contrats d'apprentissage
3 CEE	0 CEE
335 femmes et 65 hommes	345 femmes et 69 hommes
325 non cadres et 75 cadres	340 non cadres et 74 cadres
Motifs de fin de contrat des CDI	
35 ruptures de contrats	25 ruptures de contrats
17 démissions	12 démissions
4 départs en retraite	6 départs en retraite
6 licenciements dont : • 5 pour inaptitudes • 1 pour cause réelle et sérieuse	2 licenciements dont : • 1 pour inaptitudes • 1 pour faute grave
6 ruptures conventionnelles	4 ruptures conventionnelles
2 fins de période d'essai à l'initiale dont : • 1 à l'initiative de l'employeur • 1 à l'initiative du salarié	1 fin de période d'essai à l'initiale du salarié
35 nouvelles embauches en CDI	37 nouvelles embauches en CDI

En 2025, l'association a embauché 414 salariés, soit une progression de 3,5 % par rapport à 2024. Le volume de travail global suit cette tendance avec une légère hausse des ETP annuels (+1 %), qui s'établissent à 269 ETP sur l'année.

La structure des contrats reste marquée par une forte stabilité des CDI (269 contrats), bien que l'on observe un recours plus fréquent aux CDD (+10,4 %) pour répondre aux besoins ponctuels, ce qui explique la disparition des CEE et l'augmentation globale du nombre de salariés embauchés sur l'année. L'effort en faveur de l'alternance se poursuit avec 7 contrats d'apprentissage, contre 5 l'an passé.

Le fait marquant de 2025 est la nette diminution des fins de contrat en CDI, qui chutent de 28,5 %. Cette baisse est portée par le recul significatif des démissions (-30 %) et des ruptures conventionnelles (-33 %). On note également une forte baisse des licenciements pour inaptitude, qui ne représentent plus que 4 % des fins de contrat en 2025 (contre 14 % en 2024).

Les démissions restent le motif de fin de contrat prépondérant et représentent 48 % des motifs de rupture. La physionomie de l'association demeure constante : les personnels non-cadres représentent désormais 82 % des effectifs (contre 81 % en 2024).

Enfin, la mixité reste stable avec une présence féminine toujours majoritaire à hauteur de 83 %, confirmant la tendance de l'association ces dernières années.

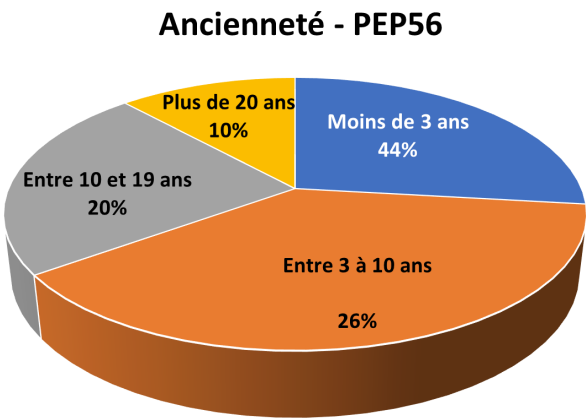
Répartition des salariés par filière en 2025

* En ETP

Total de 269 ETP pour l'ensemble de l'association sur l'année 2025.

Social et médico-social	Petite Enfance	Enfance Jeunesse	Siège
223 salarié(e)s 153.1 ETP	102 salarié(e)s 71.3 ETP	69 salarié(e)s 29.8 ETP	20 salarié(e)s 14.8 ETP

Ancienneté aux PEP 56



Au 31 décembre 2025, l'effectif en CDI s'élève à 246 salariés et présente une structure d'ancienneté marquée par une dynamique de renouvellement tout en conservant un socle d'expérience. Les salariés ayant moins de 6 ans d'ancienneté représentent 123 collaborateurs, soit 50 % de l'effectif.

Au 31 décembre 2025, l'ancienneté moyenne dans l'association est de 8 ans et 7 mois pour les personnels en CDI.

	Ancienneté moyenne au 31 décembre 2024	Ancienneté moyenne au 31 décembre 2025
Filière SMS	10 ans et 8 mois	9 ans et 8 mois
Filière Enfance Jeunesse	3 ans et 1 mois	4 ans
Filière Petite Enfance	7 ans et 1 mois	3 ans et 8 mois
Siège Social	6 ans et 4 mois	6 ans et 4 mois

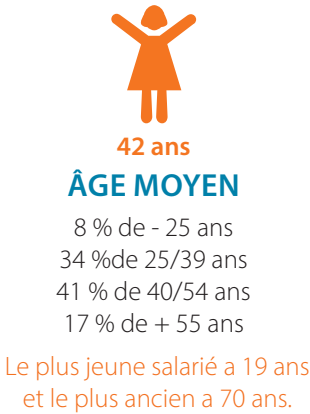
Entre le 31 décembre 2024 et le 31 décembre 2025, l'ancienneté moyenne évolue de manière contrastée selon les filières. La filière SMS enregistre une baisse d'un an, passant de 10 ans et 8 mois à 9 ans et 8 mois, résultant des départs de salariés expérimentés et l'intégration de nouveaux collaborateurs, venant mécaniquement réduire l'ancienneté moyenne.

À l'inverse, la filière Enfance Jeunesse voit son ancienneté progresser, passant de 3 ans et 1 mois à 4 ans. La filière Petite Enfance connaît une baisse marquée, de 7 ans et 1 mois à 3 ans et 8 mois. Enfin, l'ancienneté moyenne du siège social reste stable à 6 ans et 4 mois, traduisant une situation équilibrée sans évolution notable des effectifs.

Les formations 2025 aux PEP 56

	2025		
	Nombre de salariés ayant suivi une formation	Nombre de départs en formation	Nombre d'heures
Filière SMS	97 personnes	132	2 999
Filière Enfance Jeunesse	10 personnes	11	1 797
Filière Petite Enfance	44 personnes	78	717
Siège	4 personnes	6	118
TOTAL	155 personnes	227 formations suivies	5 631 heures

En 2025, 155 personnes ont bénéficié d'une formation, soit 37 % de professionnels formés compte tenu de l'effectif total annuel. Certaines personnes ont bénéficié de deux formations sur l'année notamment grâce la mise en place d'actions collectives au sein de certaines structures, ce qui explique le nombre plus important de formations suivies que de personnes formées (une moyenne de 1,4 formation par personne). Le volume total d'heures de formation a légèrement diminué (- 9 %) et s'élève à 5 631 heures. Cette année, 4 formations qualifiantes ont été mises en place (hors contrats d'apprentissage) : 2 au sein de la filière Enfance Jeunesse et 2 au sein de la filière sociale et médico-sociale.



Dialogue social - Le fonctionnement du CSE

Depuis les élections professionnelles de 2023, le CSE est initialement composé de 19 membres dont 10 élus titulaires et 9 élus suppléants, répartis en deux collèges : non-cadre (15 membres) et cadre (4 membres). Les mandats des élus du personnel courent pour 4 ans. Cinq membres du CSE sont également référents CSSCT : un par filière, un pour le collège cadre et un pour le siège. Au 31 décembre 2025, il reste 16 élus titulaires et suppléants (13 pour le collège non-cadre et 3 pour le collège cadre). Les nouvelles élections professionnelles auront lieu en avril 2027. A cette date, 2 syndicats sont représentés au sein de l'association : CFDT et FO. Au 31 décembre 2025, huit représentants de proximité sont désignés, pour assurer le lien avec la Commission Santé, Sécurité et Conditions de travail sur chaque lieu de travail. Enfin, le Comité Social et Economique s'est réuni 12 fois en 2025, dont :

- 11 fois en réunion plénière
- 1 fois réunion extraordinaire

Négociation Annuelle Obligatoire

Trois réunions de négociations se sont tenues en 2025 avec les organisations syndicales CFDT et FO où plusieurs thèmes ont été abordés.

- Réflexion sur les vêtements professionnels dans les multi-accueil : tenue obligatoire, temps d'habillage, prime de salissure, chaussures, prime de vêture... ce sujet n'a pas donné lieu à un accord collectif.
- Le compte épargne temps a été rapidement évoqué, sans donner lieu à un accord collectif ; ce sujet sera renégocié en 2026.
- Le sujet de la GEPP (la gestion des emplois et parcours professionnels) a commencé à être discuté, mais a été suspendu du fait de la dénonciation de l'accord relatif aux modalités de fonctionnement du CSE (signé en juin 2023), dénoncé en juillet 2025 et ouvrant une négociation pour un accord de substitution. Le sujet relatif aux modalités de fonctionnement du CSE a donc été abordé fin 2025 et sera poursuivi en 2026

2025 RAPPORT FINANCIER

Données concernant les PEP 56 hors unions techniques

	Produits	% 2025	Charges	Résultat net comptable	Les personnels (hors bénévoles) ETP
Siège	1 520 947	9 %	1 387 051	133 896	14.8
Médico-Social	10 718 831	66 %	10 463 452	255 379	153.1
CVL	43 870	0 %	390 597	- 346 727	-
Enfance Jeunesse	1 063 781	7 %	1 033 260	30 521	29.8
Petite Enfance	2 806 425	17 %	2 737 187	69 238	71.3
Autres actions (FormaPEP'56)	22 400	0 %	38 734	- 16 334	-
TOTAL	16 176 254	100 %	16 050 282	125 972	269

* Neutralisation des frais de siège à hauteur de **876 039 €** dans les comptes annuels 2025

Faits marquants de l'exercice :

L'année 2025 est marquée par la poursuite de l'exécution du plan de sauvegarde adopté par décision du tribunal judiciaire de Vannes du 29 novembre 2021. Ainsi sur l'année 2025, l'ensemble des créances qui étaient contestées ont été statuées et l'association a émis un virement de 72 k€ afin de régler la troisième échéance prévue au plan (10 % des dettes du plan). L'association a également procédé au remboursement des prêts bancaires après un décalage des échéanciers de 12 mois. Ce remboursement d'emprunts s'élève à 313 k€ sur l'exercice.

Concernant la filière MEDICO-SOCIAL, l'ADPEP 56 avait, en 2022, rejoint un groupement de commandes avec une autre association Morbihannaise afin de répondre à l'appel à projets sur la modernisation et l'investissement en santé numérique. Un financement d'un montant de 525 k€ a été accordé par l'ARS BRETAGNE au profit de nos deux associations. Le déploiement se poursuit sur l'exercice 2025.

Evènement significatifs postérieurs à la clôture :

Pas d'évènement post-clôture connu à ce jour.
Aucun dénouement de litige social n'est connu par notre association à ce jour.

Concernant la filière PETITE ENFANCE, l'année est marquée par une baisse d'activité en termes de fréquentation toutefois palliée par une meilleure indemnisation financière de la CAF et de la MSA. Par ailleurs, après conventionnement avec la CAF, le BONUS ATTRACTIVITE est versé à l'ensemble des salariés de la filière

Concernant la filière ENFANCE JEUNESSE, nous observons une baisse de financements fléchés sur l'accueil d'enfants à besoins particuliers.

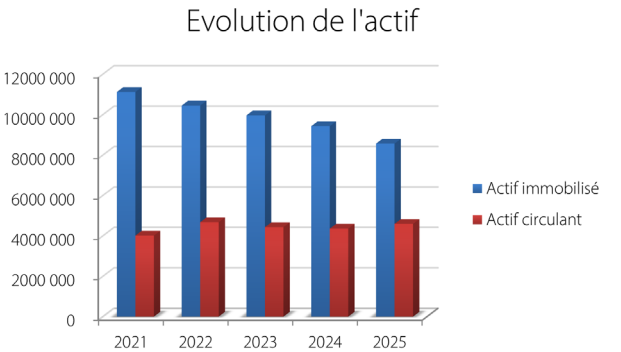
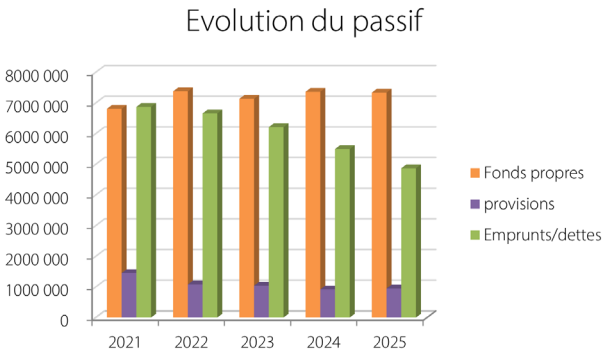
Poursuite de l'activité « Savoir Rouler à Vélo » inaugurée en septembre 2024, ainsi que de FORMAPEP 56.

Deux programmes d'investissements ont été lancés sur l'exercice avec le remplacement complet des huisseries au CMPP de VANNES et l'acquisition de trois nouveaux véhicules. Ces programmes devraient se poursuivre sur l'année 2026.

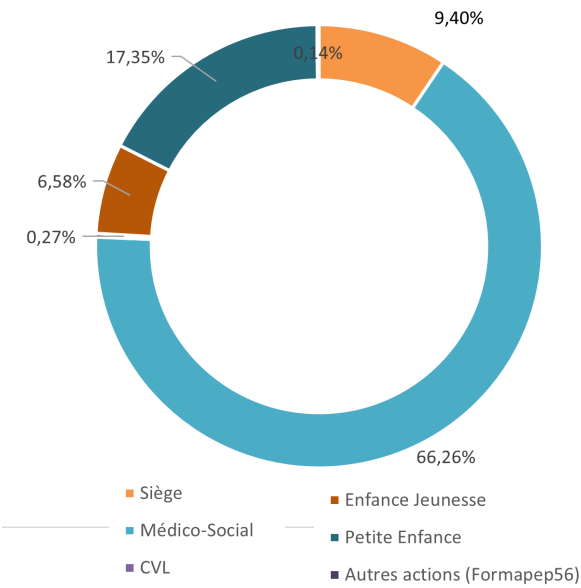
Bilan

Les comptes présentés ont été établis dans le respect des règles, des statuts et des principes en vigueur. Ils ont été arrêtés par le Conseil d'Administration.

	ACTIF			PASSIF	
	2025	2024		2025	2024
Actif immobilisé	8 559 901	9 422 995	Fonds propres	7 334 747	7 361 763
			Provisions	947 052	915 811
Actif circulant	4 589 996	4 350 112	Emprunts / dettes	4 868 099	5 495 532
TOTAL	13 149 898	13 773 107		13 149 898	13 773 107



Répartition des produits par filière



BÉNÉVOLAT

Participation aux instances politiques (AG, CA, bureaux, commissions, région...)
906.3 heures

Intervention politique du président, des vice-présidents, secrétaire et trésoriers
389 heures

TOTAL : 1 295,50 heures équivalent à 37 686,09 €

PROGRESSION 2024 / 2025

Total du bilan : - **4,52 %**
Fonds propres : - **0.37%**

Résultat net comptable 2025 : 125 972 €
de l'association, hors unions techniques

Enfance TRANSVERSALITÉ Partenariat Mobilité
Patrimoine Association **LAÏCITÉ** Comprendre MORBIHAN
Tolérance **Égalité Économie sociale et solidaire**
Découverte **Jeunesse PROJET** Accessibilité COOPÉRATION
Développement durable Communication **Culture**
Citoyenneté Environnement Cohésion **SOLIDARITÉ**



Siège social des PEP 56
57 rue Anita Conti - 56000 VANNES
02 97 42 61 78 - contact@lespep56.com

www.lespep56.com

